

JUAN DE DIOS BOYERO PARDO, GERENTE DEL C.E.E. “VERDE Y SOSTENIBLE” RECIBE DOS INFORMES DE ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA SUS TRABAJADORES, ELABORADOS POR EL DEPARTAMENTO PARA LA PROMOCIÓN Y EL FOMENTO DE LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE APAMEX.



El C.E.E “Verde y Sostenible” es un Centro Especial de Empleo cuya actividad se centra en el abastecimiento de combustible, además de la venta de otros productos relacionados con los accesorios de vehículos, bombonas de gas y algunos comestibles o periódicos. Están constituidos como Centro Especial de Empleo, contando actualmente en su plantilla con 6 personas con discapacidad.

La empresa se localiza en la Avda. de la Hispanidad, nº 3 de Mérida; en la rotonda próxima al puente Lusitania, al Palacio de Congresos, a la Biblioteca Pública del Estado y Estación de autobuses.

En la actualidad, hay que destacar la existencia de una tendencia empresarial que señala la importancia de los factores ergonómicos en el aumento de la calidad,

en la mayor flexibilidad de la producción y en la mejora de la gestión del producto. Y en relación con dicha situación, los empresarios de nuestra región cada vez son más conscientes de que un puesto de trabajo bien diseñado no sólo aumenta la salud y el bienestar de los trabajadores, sino que también aumenta la productividad y la calidad del servicio ofrecido a los clientes.

Éste es el caso de “**VERDE Y SOSTENIBLE**”, cuyo gerente, **Juan de Dios Boyero Pardo**, ha recibido dos informes elaborados por el **Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo para Personas con Discapacidad**, que es posible gracias al convenio de la **Dirección General de Trabajo de la Consejería de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura** y la entidad **Apamex**.





Dichos informes se han centrado en los perfiles profesionales de Administrativa y Expendedora de combustible, con el objetivo de la mejora del desempeño laboral de las trabajadoras buscando la adecuación de su entorno de trabajo y dotándole de las herramientas que mejor se ajusten a sus necesidades para posibilitar así una completa integración laboral; poniendo nuevamente de manifiesto la sensibilidad del empresario y la importancia de la adaptación de puestos de trabajo en el sector de la discapacidad y en el fomento del empleo