

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO
ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA



**DEPARTAMENTO EXTREMEÑO PARA PROMOVER Y FOMENTAR LA ADAPTACIÓN DE
PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**



CONTENIDOS

NÚMERO 1

Página 3

APAMEX HACE ENTREGA DE TRECE INFORMES DE ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Página 6

40 PROFESIONALES DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DEL AYTO. DE BADAJOZ VISITAN COCEMFE BADAJOZ

Página 7

LAS TÉCNICAS DE ADAPTA, PARTICIPAN EN LA FORMACIÓN DE ALUMNOS/AS DE LA ESCUELA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

Página 8

APAMEX Y CEXITI CONVOCAN EL XI PREMIO AL MEJOR PROYECTO DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL Y DISEÑO PARA TODAS LAS PERSONAS

Página 12

PROGRAMA DE RADIO CRISOL FORMACIÓN

Página 13

APAMEX PARTICIPA EN UNA JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL SECTOR DE LA HOSTELERÍA

Página 18

APAMEX RECIBE UN GALARDÓN COMO ENTIDAD DISTINGUIDA POR SU LABOR EN MATERIA DE ACCESIBILIDAD

Página 23

APAMEX COLABORA CON LA DIPUTACIÓN DE BADAJOZ CON LA ELABORACIÓN DE INFORMES PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PROFESIONALES CON DISCAPACIDAD

Página 25

APAMEX HACE ENTREGA A LA EMPRESA ILUNIÓN DE UN INFORME DE ADAPTACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

Página 27

APAMEX HACE ENTREGA A LA EMPRESA CLECE DE UN INFORME DE ADAPTACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA

APAMEX ENTREGA TRECE INFORMES PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE TRES EMPRESAS EXTREMEÑAS, ELABORADOS POR EL DEPARTAMENTO PARA LA PROMOCIÓN Y EL FOMENTO DE LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA, QUE ES POSIBLE POR EL APOYO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO DE LA JUNTA DE EXTREMADURA.

julio 2026

La empresa RECIPAL de Villafranca de los Barros ha recibido cinco informes; YESCAVA de Aceuchal, cuatro informes, y MULTISERVICIOS LAVANDERÍA ZAFRA S.L. cuatro informes.

Éstos se han centrado en el perfil profesional de peón de reciclaje, con recomendaciones ergonómicas posturales con la finalidad de minimizar los riesgos en el desarrollo de sus tareas, mantener la salud y prevenir posibles dolencias.



EN LA FOTO EL GERENTE DE LA EMPRESA RECIPAL DE VILAFRANCA DE LOS BARROS, PATRICIO MANUEL GUILLÉN, RECIBIENDO LOS INFORMES POR RESPONSABLES DE APAMEX.

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA

Los documentos abordan varios perfiles profesionales: peón conductor, operario de almacén y auxiliar administrativo, con recomendaciones ergonómicas posturales con la finalidad de minimizar los riesgos en el desarrollo de sus tareas, mantener la salud y prevenir posibles dolencias.



EN LA FOTO LA RESPONSABLE DE LA EMPRESA YESCAVA DE ACEUCHAL, MIRIAM BAQUERO GONZÁLEZ, RECIBIENDO CUATRO INFORMES POR RESPONSABLES DE APAMEX.

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA



EN LA FOTO LA TÉCNICO DE LA EMPRESA
MULTISERVICIOS LAVANDERÍA ZAFRA, S.L. MARÍA JOSÉ
BARQUERO VERA, RECIBIENDO LOS INFORMES POR
RESPONSABLES DE APAMEX.

Los informes se han centrado en el perfil profesional de limpiador y operario de servicios, con recomendaciones ergonómicas posturales con la finalidad de minimizar los riesgos en el desarrollo de sus tareas, mantener la salud y prevenir posibles dolencias.

Los informes de adaptación de puestos de trabajo han sido elaborados por el Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo para Personas con Discapacidad, que está promovido por la **Dirección General de Trabajo** de la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital de la Junta de Extremadura y en colaboración con la entidad APAMEX, enmarcado en el actual Plan de prevención de Riesgos Laborales, donde se contemplan diversas medidas a implementar orientadas a corregir los desajustes habituales entre las demandas de los puestos y las capacidades de los trabajadores.

Asimismo, se le asesora sobre herramientas que pueden ajustarse a sus necesidades y, por último, se hace mención a la labor de continuar con la orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo para posibilitar así una completa integración laboral y desarrollo personal. Todo ello, constituye una medida clave enmarcada en acciones de autentica responsabilidad social empresarial, con la importancia que ello supone en el ámbito de la discapacidad y su vinculación directa en materia de inclusión social.

mayo 2026

40 profesionales del Instituto Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Badajoz, visitan el Centro de Servicios Múltiples de Cocemfe Badajoz, para conocer los programas y servicios que se vienen ejecutando para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Los/as profesionales de la entidad han expuesto con resultados tangibles, las medidas y labor desplegada en el ámbito de la accesibilidad universal con especial incidencia en cuestiones claves como edificación (vivienda) y urbanismo, que se ejecuta desde la OTAEX (Oficina Técnica de Accesibilidad de Extremadura).

Además, el servicio de habilitación funcional informó de sus tres áreas claves: fisioterapia, terapia ocupacional y logopedia. Muy especialmente los sistemas de gestión y trámites para acceso a los servicios. También, los servicios de atención a domicilio, apoyo educativo, sensibilización y concienciación escolar, formación y empleo (SIL Cocemfe Badajoz) , y el servicio para la promoción y el fomento de la adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad en Extremadura ADAPTA.

Todas las disertaciones han sido expuestas por las profesionales que las gestionan, suscitando gran interés entre las participantes, en su mayoría trabajadores sociales y educadores/as con dedicación laboral en los diferentes espacios en las barriadas de la ciudad de Badajoz, que han planteado numerosas consultas en aquellos temas que suelen tener más demanda de información.

mayo 2026

Las Técnicas de ADAPTA, participaron en la formación de alumnos/as de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Extremadura.

En dicha formación se abordaron temas tan importantes como la necesidad de apoyo y adaptación de puestos de trabajo a personas con discapacidad.



mayo 2026

CONVOCADO EL XI PREMIO AL “MEJOR PROYECTO DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL Y DISEÑO PARA TODAS LAS PERSONAS”, QUE ORGANIZAN EL CEXITI Y APAMEX.

El galardón, patrocinado por Iberdrola Extremadura, reconoce soluciones prácticas propuestas desde el ámbito de la ingeniería para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El Consejo de Colegios Profesionales de Ingenieros Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Extremadura (CEXITI) y la Asociación para la Atención y la Inclusión Social de las personas con Discapacidad de Extremadura (APAMEX) han convocado el XI Premio al Mejor Proyecto de Accesibilidad Universal y Diseño para todas las personas.

El objetivo de este galardón, patrocinado por Iberdrola Extremadura y con la colaboración de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Extremadura (UEX), es reconocer los proyectos desarrollados en el ámbito de la ingeniería técnica industrial que promuevan, promocionen, innoven y mejoren la Accesibilidad Universal y el Diseño para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y que estas los puedan usar de la forma más natural y autónoma posible.

mayo 2026

Por ello, los candidatos, que pueden presentar sus trabajos a esta undécima edición hasta el 30 de septiembre, los estudiantes de grado de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Extremadura, que aporten trabajos en materia de accesibilidad universal y diseño para todas las personas; aquellos que, habiendo acabado sus estudios universitarios en la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Extremadura, aporten un trabajo relacionado con el objeto del concurso, llevado a cabo durante su etapa universitaria, y también los colegiados y precolegiados de los Colegios Profesionales de Ingenieros Técnicos Industriales de Extremadura.

El ganador/a del Premio recibirá 1.000 euros en metálico y, en el caso de que el jurado decida otorgar algún accésit, éste estará dotado con 250 euros. A lo largo de los diez años de historia del Premio al Mejor Proyecto de Accesibilidad Universal y Diseño para todas las personas, estos han ganado en prestigio gracias a la participación y la calidad y repercusión de los proyectos que han sido galardonados.

DIEZ EDICIONES DE ACCESING. Durante sus ya diez ediciones, el premio ha evolucionado significativamente, mostrando un crecimiento constante en términos de participación y calidad de los proyectos presentados. Los trabajos galardonados han venido demostrando un nivel de innovación y aplicabilidad práctica que ha contribuido significativamente al prestigio del certamen. Esta evolución del premio es un espejo donde mirar el grado de maduración de la conciencia sobre accesibilidad universal en el ámbito universitario extremeño en general.

mayo 2026

El análisis cronológico de los proyectos presentados y galardonados se muestra revelador de varias tendencias significativas. En primer lugar, se detecta una evolución natural desde soluciones mecánicas simples hacia sistemas integrados más complejos que incorporan tecnologías avanzadas llegando a integrar inteligencia artificial, robótica y IoT. La evolución observada se muestra en sintonía natural tanto con los avances tecnológicos generales como con la progresiva sofisticación en la formación que reclama la ingeniería. En segundo lugar, los trabajos manifiestan una comprensión y preocupación cada vez más honda y humana de las necesidades de los usuarios finales. Por ejemplo, los trabajos más recientes están claramente alineados con procesos de diseño centrados en el usuario, donde se antepone la necesidad de consulta y colaboración con personas con discapacidad en el desarrollo de soluciones, de “sus soluciones”.

Por último, es evidente también la evolución hacia la modularidad y la personalización, con desarrollos 3D realizados en el FabLab (Laboratorio de Fabricación Digital) de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Extremadura. En este sentido, los proyectos más exitosos incorporan también elementos de adaptabilidad que ajustan dinámicamente las soluciones a las necesidades específicas de cada usuario, potenciando el necesario reconocimiento de la diversidad dentro de la discapacidad. El rol del profesorado tutor ha sido fundamental en este proceso, y ponen en valor los procesos de tutoría y mentoría especializada y cómo pueden colaborar eficazmente al desarrollo de competencias en accesibilidad. La figura del mentor especializado emerge pues como un elemento esencial para la sostenibilidad y calidad de iniciativas de accesibilidad como la que nos ocupa.

mayo 2026

ANÁLISIS DE LAS CANDIDATURAS.

El análisis de los proyectos presentado revela que los estudiantes adquieren competencias específicas en evaluación de necesidades, prototipado rápido, testeo con usuarios reales y documentación técnica especializada, al mismo tiempo que se introducen y mejoran su desempeño en competencias relacionadas con la digitalización, la impresión 3D, la inteligencia artificial, la programación... Tanto unas como otras competencias (técnicas y transversales) son altamente demandadas en el mercado laboral actual, concibiéndose en su combinación como un referente del concepto "talento", a lo que hay que sumar los valores y principios (cada vez más valiosos) adquiridos y puestos en práctica relacionados con la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad. El Premio AccesING pone en valor que la accesibilidad universal no debe ser concebida únicamente como una responsabilidad ética o legal, sino también como una oportunidad que impulsa la innovación, la excelencia académica y el desarrollo de soluciones que redunden en beneficio de toda la sociedad. Inclusión, en un mundo cada vez más diverso y complejo, empieza y termina en IN de AccesING.

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA

4 DE MAYO. LA TÉCNICO DEL DEPARTAMENTO EXTREMEÑO PARA PROMOVER Y FOMENTAR LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PAR PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARTICIPÓ EN EL PROGRAMA DE RADIO CRISOL FORMACIÓN, DONDE SE EXPLICÓ LA LABOR REALIZADA DESDE ESTE DEPARTAMENTO Y LA REPERCUSIÓN DE NUESTRO TRABAJO EN LAS EMPRESAS QUE CUENTAN CON NUESTROS INFORMES DE ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

mayo 2026

04-05-26 Programa Crisol Formación

04/05/2026



Por Radio Comarca de Barros

04-05-26 Programa Crisol Formación



Descargar



Suscribirse



Compartir



Descargar APP



00:00

55:21

Espacio realizado el primer lunes de mes, donde nos informan de todo lo relacionado del programa CRISOL FORMACIÓN, programa de crecimiento e inserción sociolaboral del Ayuntamiento de Almendralejo. El programa consiste en el desarrollo de itinerarios de orientación y formación para la inserción sociolaboral en zonas desfavorecidas de los municipios de actuación del mismo. También tiene como objetivo sensibilizar al tejido empresarial, abriendo cauces de colaboración.

APAMEX PARTICIPA EN UNA JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL SECTOR DE LA HOSTELERÍA ORGANIZADO POR LA CONFEDERACIÓN INDEPENDIENTE DE EMPRESARIOS DE LA PROVINCIA DE BADAJOZ (CIEM) Y LA JUNTA DE EXTREMADURA, CON LA COLABORACIÓN DE FREMAP, ABORDANDO LA ERGONOMÍA EN LA HOSTELERÍA, ACTUACIONES INSPECTORAS, RIESGOS ERGONÓMICOS, DEMOSTRACIÓN DEL IMPACTO DE LA CARGA FÍSICA EN EL TRABAJO DE LA HOSTELERÍA, ADEMÁS DEL TRABAJO DEL DEPARTAMENTO DE ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

abril 2026



El curso fue inaugurado por el presidente de CIEM, **José Luis Iniesta** y la directora general de Trabajo, **Pilar Bueno Espada**.

Tras el acto de inauguración se contó con una ponencia titulada “Introducción a la ergonomía en el sector de la hostelería”, de **Silvia Moreno Trinidad**, técnica superior en PRL (CIEM) abordando los principales riesgos ergonómicos en el sector.

Seguidamente se abordó “Actuaciones inspectoras en el sector de la hostelería, con especial incidencia en materia de riesgos ergonómicos” por parte de **Miguel Miranda Luján**, inspector de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) sobre obligaciones empresariales y campañas de control y seguimiento llevadas a cabo.



A continuación, intervinieron **Carmen Peromarta Ramos**, jefa de la Sección Técnica de Higiene Industrial y Ergonomía (CESSLA) y **M.ª Belén Hernández Núñez**, técnica en PRL (CESSLA), sobre “Actuaciones del CESSLA y técnicas de prevención de riesgos ergonómicos en el sector de la hostelería” hablando sobre daños a la salud, evaluación de riesgos en el sector y actuaciones y campañas del CESSLA.

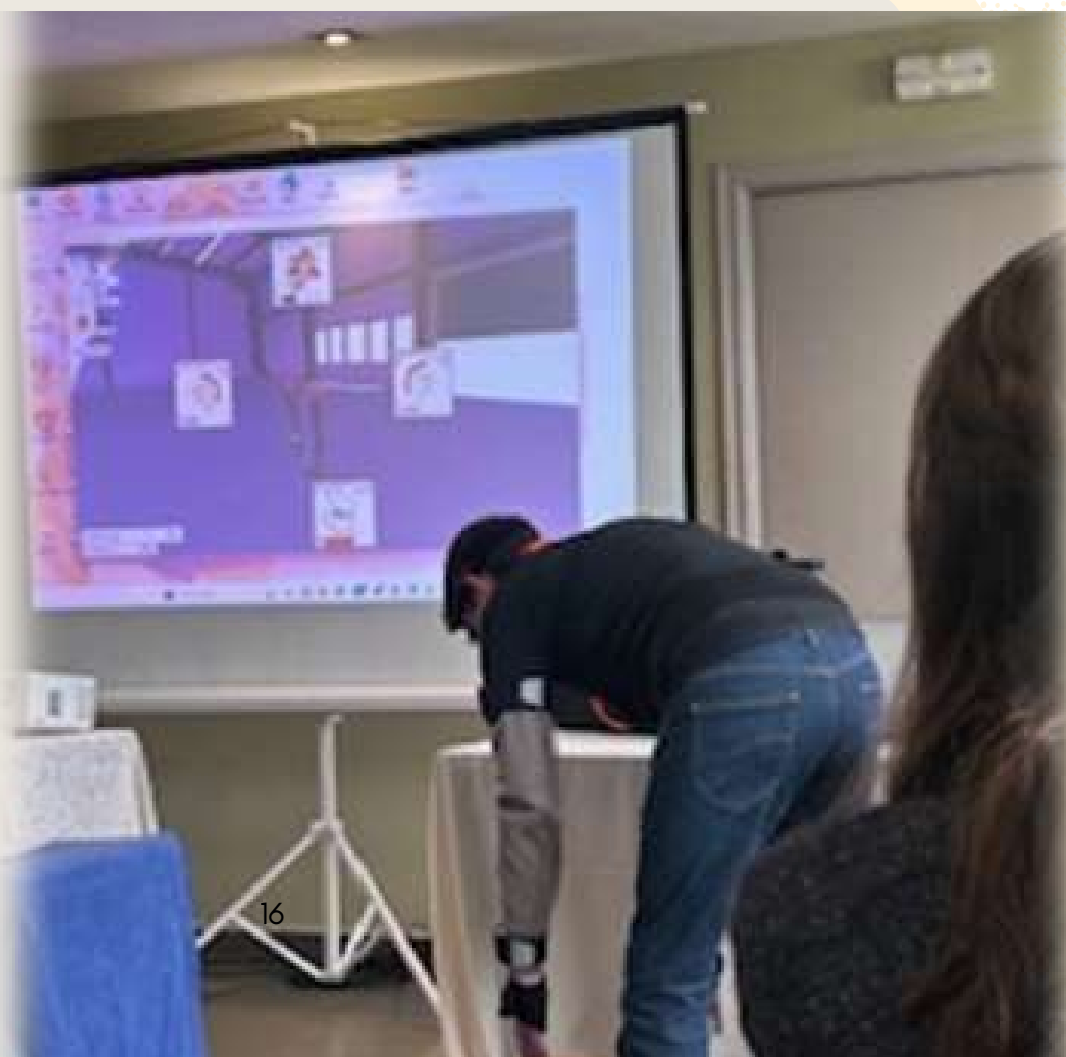
Seguidamente fue el turno de APAMEX, con las intervenciones de **Elena Jiménez**, técnica del departamento para la promoción y el fomento para la adaptación de puestos de trabajo en Extremadura, que gestiona APAMEX con el apoyo de la Dirección General de Trabajo, y el presidente de la entidad, **Jesús Gumiel**, abordando “Ergonomía e inclusión laboral en el ámbito de la hostelería”.





Desde la entidad se expuso la estrategia de trabajo y el objetivo del departamento, así como la vinculación con otras áreas y servicios, siempre con el objetivo común de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad. También, alguna de las propuestas realizadas en el ámbito de la hostelería, así como el Catalogo de productos para la adaptación de puestos de trabajo de personas con discapacidad, siendo una de las categorías profesionales que recoge la de cocina.

La jornada concluyó con la ponencia de **Nuria Carbonero Sobrino, técnica en PRL (FREMAP)** con “De la teoría a la práctica: demostración del impacto de la carga física en trabajos de hostelería” con una demostración práctica que permite visualizar en tiempo real la carga física en sus movimientos de un profesional.





**ENTRE LOS ASISTENTES, EMPRESAS DEL SECTOR DE LA HOSTELERÍA,
Y TÉCNICOS DE ESTE ÁMBITO PROFESIONAL, ENTRE OTROS**

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA

abril 2026

APAMEX (ENTIDAD MIEMBRO DE COCEMFE BADAJOZ) RECIBE EL GALARDÓN DE ENTIDAD DISTINGUIDA EN UN ACTO MULTITUDINARIO ORGANIZADO POR EL COLEGIO OFICIAL Y ASOCIACIÓN DE INGENIEROS GRADUADOS E INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE CÁCERES, QUE PRESIDE FERNANDO DONCEL, PONIENDO EN VALOR LA LABOR DE LA ONG EN MATERIA EN ACCESIBILIDAD UNIVERSAL LIGADA AL DISEÑO CON LOS PREMIOS ACCESING Y EN ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

EL ACTO CONGREGÓ A LOS DIRECTORES DE LAS ESCUELAS DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES DE TODAS LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS, AL PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE ESPAÑA, LA DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO, LA DIRECTORA GENERAL DE INDUSTRIA, AL ALCALDE DE CÁCERES, LA DECANA DEL COPITIBA, Y A MÁS DE 350 PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL, MUCHOS DE ELLOS EMPRESARIOS DE INDUSTRIAS PUNTERAS EN EXTREMADURA.





*Apamex recibe el galardón como entidad “distinguida” en el acto celebrado en la ciudad de Cáceres, que ha reunido a los representantes del gremio profesional que está siendo clave en los procesos de diseño de todo lo relacionado con la accesibilidad universal, como son los ingenieros técnicos industriales. El acto ha estado organizado por el **Colegio Oficial y Asociación de Ingenieros Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Cáceres**, que preside **Fernando Doncel**, con un equipo encomiable en una junta de gobierno que está llevando al gremio al máximo nivel de incidencia competencial.*



En el acto intervinieron la Directora General de Industria, **Raquel Pastor**; el Alcalde de Cáceres, **Rafael Mateos**; el Director de la Escuela técnica superior de ingeniería industrial de Bejar, **José Alejandro Reveriego**; el Director de la Escuela de Ingeniería Industrial de Extremadura, **José Sánchez**; el Presidente del Consejo General de Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales de España, **Domingo Villero**; y el Presidente del Colegio Oficial y Asociación de Ingenieros Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Cáceres, **Fernando Doncel**.

En su intervención tras recoger la distinción, el presidente de Apamex, **Jesús Gumiel**, destacó que “desde nuestra entidad estamos encantados y muy agradecidos por esta distinción, que sabemos que significa mucho para quienes nos la entregan por ser el máximo reconocimiento oficial que conceden. Viene a ser la culminación de un proyecto muy ilusionante, que comenzó hace doce años cuando **Fernando Doncel** se presentó en nuestro centro, en Apamex en Badajoz, sorprendido gratamente por tener en nuestro equipo, una ingeniera técnica industrial, concretamente en el departamento para promocionar y fomentar la adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad en Extremadura. Firmamos un convenio de forma inmediata con el respaldo de **Vicenta Gómez**, de **José Luis Canito**, que por supuesto ha ratificado **José Sanchez**, también colaborando Iberdrola Extremadura, concretamente **David Arevalillo**, y pusimos en marcha los premios ACCESING que tanto impacto han tenido, como lo prueba la evolución de las candidaturas que han pasado de soluciones mecánicas simples, hacia sistemas integrados complejos que incorporan tecnologías avanzadas, además del aspecto holístico, y que abordan soluciones pensando en las personas”.



Continuó indicando que “en ese momento nuestro objetivo como Apamex era quedar claro que los ingenieros técnicos industriales están detrás de absolutamente todos los procesos vinculados a la accesibilidad universal, al ser claves en el diseño. Y ese objetivo era compartido con el **CEXITI**. Son importantes otros gremios profesionales, pero ustedes son los auténticos protagonistas, su profesión tendría que estar calificada de utilidad pública por el fin social que supone para la ciudadanía. Otros gremios interpretan las normas, y bien lo hacen encantados o por obligación y exigencias, pero tienen poco margen de maniobra. Incluso cuando se lanzan a la estética a veces se olvidan de la accesibilidad, realmente obvian la usabilidad, es decir, que lo que se ejecute sirva para los ciudadanos. El balance de todos estos años de colaboración con ustedes no ha podido ser más productivo, incluso ha superado todas nuestras expectativas. También, destacar que hemos contado con un respaldo clave, el de la Dirección General de Trabajo, con el apoyo a los ACCESING, con los estudios e informes para empresas y también para la administración pública, y el catálogo de productos para la adaptación de puestos de trabajo (cientos de artículos que han sido diseñados por su gremio profesional”.



Añadió que “es justo que pongamos en valor el apoyo de la actual Directora General de Trabajo, una ingeniera técnica industrial, **Pilar Bueno**. Son muchos los detalles, el más reciente incorporarnos a una jornada sobre ergonomía en el ámbito de la hostelería, con el programa ya cerrado, y que nos permitió abordar con una ponencia específica de Apamex nuestra labor, y que llamó mucho la atención incluso entre los inspectores hasta el punto de que vamos a sumar esfuerzos colaborando en su quehacer diario. Pero insisto, el balance ha sido de mucho impacto, y hemos logrado entre todos, ustedes y nosotros, que ahora la INGENIERIA TÉCNICA INDUSTRIAL pase de estar detrás de los procesos de accesibilidad universal a estar delante, en el sitio que siempre se mereció, y que les corresponde a ustedes. Y eso ningún otro gremio profesional lo puede cuestionar. No hace falta que lo recoja una normativa específica, ni que salga en el BOE, no es un tema competencial, es la realidad. Concluyó resaltando la percepción de que “ustedes además de buenos profesionales disfrutan con su trabajo. Y esto lo digo porque en los numerosos actos que asisto he comprobado que ustedes no hablan de trabajo, se llevan bien entre ustedes, no están disgustados ni cabreados. Eso pienso que es porque están satisfechos con su actividad profesional, conscientes de que logran mejorar la calidad de vida de muchas personas, y eso es lo más importante en esta vida.”

Durante el acto también se procedió a entregar las metopas de plata en la profesión y las de oro, y a reconocer la labor de la Asociación de Empresas de Instalaciones Eléctricas y Energía de Extremadura.

La junta de gobierno del COGITIC está formada por: **Decano** – D. Fernando Doncel Blázquez; **Vicedecano** – D. Alejandro Javier Marrodán Madera; **Secretaria** – Dña. María Dolores Carrasco Ballell; **Vicesecretario** – D. Joaquín Trinidad Merino; **Tesorerera** – Dña. Ángelica Granado Castellano; **Interventor** – D. Juan Carlos Pérez-Toril Galán; **Vocal** – Dña. Hannamille del Rosario Cordova Laithert; **Vocal** – D. Aitor Naharro Tello; **Vocal** – D. Lucas Cerezo Barrado; **Vocal** – D. Fernando Rebollo Serrano.

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA



APAMEX COLABORA CON LA DIPUTACIÓN DE BADAJOZ CON LA ELABORACIÓN DE INFORMES PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PROFESIONALES CON DISCAPACIDAD DE LA DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

LOS INFORMES HAN SIDO ELABORADOS POR EL DEPARTAMENTO EXTREMEÑO PARA PROMOVER Y FOMENTAR LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, QUE ESTÁ PROMOVIDO POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA JUNTA DE EXTREMADURA EN COLABORACIÓN CON LA ENTIDAD APAMEX.

marzo 2026

Responsables de Apamex han procedido a la entrega de dos informes para la adaptación de puestos de trabajo de profesionales con discapacidad de la **Diputación de Badajoz** a instancias de la institución provincial, en línea con la excepcional colaboración que se viene manteniendo en numerosos frentes de trabajo, todos ellos vinculados al interés de la Diputación de Badajoz en potenciar la inclusión laboral en su sentido más amplio. En el acto de entrega de los informes así como el detalle explicativo de su contenido han participado el Jefe de Sección Gestión Agrupación Centros II, **Juan Francisco Bravo Hernández**; la Jefa de Servicio Prevención Riesgos y Salud Laboral, **Dolores Delgado Rodríguez**; la Responsable del Área de Cooperación Municipal a alcaldes/sas, **Juana Cintas Calderón**; el Vicepresidente Primero y Diputado del Área de Cooperación Municipal, **Juan María Delfa Cupido**, Por parte de Apamex su presidente **Jesús Gumiel**, acompañado de las técnicas de la entidad, **Rosario Vega y Elena Jiménez**. Los informes de adaptación de puestos de trabajo han sido elaborados por el Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo para Personas con Discapacidad, que está promovido por la **Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital de la Junta de Extremadura** y en colaboración con la entidad **APAMEX**, enmarcado en el actual Plan de prevención de Riesgos Laborales, donde se contemplan diversas medidas a implementar orientadas a corregir los desajustes habituales entre las demandas de los puestos y las capacidades de las personas trabajadoras.

ADAPTA NEWS

BOLETÍN INFORMATIVO

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EXTREMADURA



**APAMEX ENTREGA A LA EMPRESA ILUNION
FITEX(BADAJOS) UN INFORME DE ADAPTACION DE
PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD, EN LÍNEA CON LA FIRME APUESTA DE LA
EMPRESA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.**

LA SUPERVISORA DEL CALL CENTER, SOLEDAD CORREYERO, HA RECIBIDO EL INFORME DE ROSARIO VEGA DÍAZ Y ELENA JIMÉNEZ JIMÉNEZ, TÉCNICAS DEL DEPARTAMENTO EXTREMEÑO PARA PROMOVER Y FOMENTAR LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

La empresa ILUNION FITEX en Badajoz ha recibido un informe de adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad solicitado a iniciativa de la propia empresa, en línea con su objetivo de mejora de la seguridad y salud laboral de los/as profesionales con discapacidad. El informe ha sido elaborado por el Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo para Personas con Discapacidad, que está promovido por la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital de la Junta de Extremadura y en colaboración con la entidad APAMEX, enmarcado en el actual Plan de prevención de Riesgos Laborales, donde se contemplan diversas medidas a implementar orientadas a corregir los desajustes habituales entre la demanda del puesto y las capacidades del trabajador.

El informe ha sido recibido por Soledad Correyero, supervisora del Call Center, y se ha centrado en el perfil profesional de teleoperador, con recomendaciones ergonómicas posturales con la finalidad de minimizar los riesgos en el desarrollo de sus tareas, mantener la salud y prevenir posibles dolencias. Asimismo, se le asesora sobre herramientas que pueden ajustarse a sus necesidades y, por último, se hace mención a la labor de continuar con la orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo para posibilitar así una completa integración laboral y desarrollo personal.



APAMEX ENTREGA A LA EMPRESA CLECE (BADAJOZ) UN INFORME DE ADAPTACION DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN LÍNEA CON LA FIRME APUESTA DE LA EMPRESA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

marzo 2026

EL GERENTE DE LA EMPRESA, MANUEL GARCÍA GALLEGO Y OLGA SAYAGO, TÉCNICO PRL, HAN RECIBIDO EL INFORME DE ROSARIO VEGA DÍAZ Y ELENA JIMÉNEZ JIMÉNEZ, TÉCNICAS DEL DEPARTAMENTO EXTREMEÑO PARA PROMOVER Y FOMENTAR LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

La empresa CLECE en Badajoz ha recibido un informe de adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad solicitado a iniciativa de la propia empresa, en línea con su objetivo de mejora de la seguridad y salud laboral de los/as profesionales con discapacidad. El informe ha sido elaborado por el Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo para Personas con Discapacidad, que está promovido por la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital de la Junta de Extremadura y en colaboración con la entidad APAMEX, enmarcado en el actual Plan de prevención de Riesgos Laborales, donde se contemplan diversas medidas a implementar orientadas a corregir los desajustes habituales entre la demanda del puesto y las capacidades de la persona trabajadora.

El informe ha sido recibido por Manuel García, Gerente de la empresa en Extremadura, y se ha centrado en el perfil profesional de teleoperador, con recomendaciones ergonómicas posturales con la finalidad de minimizar los riesgos en el desarrollo de sus tareas, mantener la salud y prevenir posibles dolencias. Asimismo, se le asesora sobre herramientas que pueden ajustarse a sus necesidades y, por último, se hace mención a la labor de continuar con la orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo para posibilitar así una completa inclusión laboral y desarrollo personal.