

COCEMFE BADAJOZ PARTICIPA EN EL PROYECTO TRANSNACIONAL DECIDE-E, PARA MEJORAR DESDE INICIATIVAS DE COOPERACIÓN EUROPEAS LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO.

EN EL PROYECTO PARTICIPAN ENTIDADES DE REFERENCIA EN MATERIA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL DE FRANCIA Y PORTUGAL, JUNTO A LAS ENTIDADES DE ESPAÑA, COGAMI, CASTILLA-LA MANCHA INCLUSIVA, Y COCEMFE ARAGÓN, REPRESENTADA POR FUNDACIÓN DFA.



La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (**COCEMFE**) está ejecutando con la participación de **Cocemfe Badajoz** el proyecto Decid-E, Desarrollo de Redes de Cooperación Transnacional para la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad, el cual, está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y **Fundación ONCE**, en el marco del Programa POISES (Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, 2014-2020).

La implicación de **COCEMFE BADAJOZ** se centrado en una primera fase en organizar grupos de discusión con técnicos de diferentes programas que se vienen ejecutando y que confluyen en lograr inserciones laborales desde la relación con los empresarios/as. En concreto han participado profesionales de los departamentos de Adaptación de Puestos de Trabajo, de la Oficina Técnica de Accesibilidad, del Área de Autoempleo, y de los servicios de Intermediación Laboral. Además, se han mantenido reuniones con personas con discapacidad en situación de desempleo, evidenciando la necesidad de insistir en aspectos

claves como la formación en sectores de vanguardia, mejoras en eliminación de barreras arquitectónicas en el ámbito de la edificación, fomentar el lenguaje inclusivo, entre otros aspectos.

El objetivo de este proyecto consiste en mejorar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo a través de iniciativas de cooperación europea entre entidades que trabajan por la inclusión laboral de las personas con discapacidad física, orgánica y sensorial.

En concreto, durante la primera etapa de esta iniciativa, se han identificado, mediante grupos de trabajo con diferentes partes interesadas, buenas prácticas de los Servicios de Empleo de COCEMFE como, por ejemplo, promover la participación e implicación de las personas usuarias a través de metodologías de orientación grupales, combinar ciclos formativos y de prácticas en entornos laborales y contando con la participación de las empresas, así como apoyar la acreditación de competencias adquiridas a través de la experiencia laboral y la formación, apoyar la recualificación profesional y mejorar las competencias digitales de todo tipo. Además, entre estas buenas prácticas, que suponen nuevas oportunidades de innovación, se han encontrado fidelizar la colaboración con ellas y también practicar el trabajo en red y la implicación del mayor número de agentes, públicos y privados, que intervienen en el mercado de trabajo.

A los resultados de este análisis se unirá la visión de la discapacidad sensorial gracias a las aportaciones de Inserta, la entidad de Fundación ONCE especializada en la prestación de servicios de intermediación laboral, y las visitas de intercambio con entidades públicas y privadas de Francia y Portugal que, desde diferentes perspectivas, intervienen en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Con la segunda etapa del proyecto, que impulsará la creación de redes temáticas a nivel europeo que permitirán innovar, enriquecer y valorizar las metodologías disponibles, así como la transferencia de conocimiento, se pretende garantizar el derecho al trabajo digno y de calidad libremente elegido en entornos inclusivos que promueven la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas y otras normativas y tratados internacionales y nacionales.

ENTIDADES DE PARTENARIADO.

En el proyecto y en calidad de entidades de partenariado están:

Confederação dos Empresários do Algarve, CEAL (Portugal) CEAL promueve acciones de Formación Profesional para empresas en la Región del Algarve. Colaboran estrechamente con el IEFP (Instituto de Empleo y formación Profesional) para el diagnóstico de necesidades y la implementación de formación profesional.

Associação portuguesa de Emprego Apoiado, APEA (Portugal) APEA representa el movimiento de Empleo con Apoyo (EA) en Portugal. Se basa en una visión holística de la empleabilidad, con el objetivo de promover la inclusión

a nivel personal, familiar, social, comunitario y profesional. Además, la asociación promueve el trabajo con empresarios, asociaciones empresariales y otras para mejorar las condiciones de empleabilidad. Proyecto Decid-E+

APF France Handicap (Francia) Es la organización francesa más importante para la defensa y la representación de las personas con discapacidad y sus familiares. Como entidad representante del movimiento asociativo de este grupo social en Francia, la consideramos especialmente relevante para la transferencia de metodologías inclusivas.

L'Agefiph (Francia) Organismo público perteneciente a la Secretaría de Estado de Derechos de las personas con discapacidad. Entre otros, ofrece servicios y ayudas financieras para acceder a formaciones que permitan acceder al mercado laboral.

Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, TZCLD (Francia) Con énfasis en el enfoque comunitario, el proyecto ofrece un empleo indeterminado y flexible para todas aquellas personas privadas de empleo a largo plazo, a escala municipal y sin sobrecoste para las estructuras públicas. Para ello, las personas desarrollan actividades que responden a las necesidades identificadas junto con la comunidad del territorio.

LADAPT (Francia) Cuentan con servicios de acompañamiento, formación, inserción, escolarización o cuidados. Desde 1997 organizan la Semana para el empleo de las personas con discapacidad, transformada en 2015 en la Semana europea para el empleo de las personas con discapacidad o European Disability Employment Week (EDEW).

